



**Jaarstukken 2021 van
Fries Sociaal Planbureau
te Leeuwarden**

18 maart 2022

JAARSTUKKEN 2021 FRIES SOCIAAL PLANBUREAU**INHOUDSOPGAVE**

	Blz.
I. JAARVERSLAG	
1. Jaarverslag van de directie	3
2. Jaarverslag Raad van Toezicht	21
II. JAARREKENING	
1. Balans per 31 december 2021	24
2. Staat van baten en lasten over 2021	26
3. Kasstroomoverzicht 2021	27
4. Toelichting bij de jaarrekening over 2021	28
5. Toelichting op de balans per 31 december 2021	31
6. Toelichting op de staat van baten en lasten over 2021	34
7. Ondertekening	38
III. OVERIGE GEGEVENS	
1. Controleverklaring van de onafhankelijke accountant	40
2. Verwerking saldo van baten en lasten	43
IV. BIJLAGE	
Verantwoording 2021 op activiteitsniveau	45

1

Inleiding

Hierbij bieden wij u het jaarverslag aan over het jaar 2021 van de stichting Fries Sociaal Planbureau te Leeuwarden. Dit jaarverslag vormt de inhoudelijke en financiële verantwoording over 2021 en is mede opgesteld ten behoeve van de subsidieverstrekker Provincie Fryslân.

Deze financiële jaarverantwoording 2021 is voorzien van een controleverklaring van de accountant. Deze verklaring is onder de overige gegevens opgenomen.

2

Over stichting Fries Sociaal Planbureau (FSP)

De stichting Fries Sociaal Planbureau te Leeuwarden is ingeschreven bij de Kamer van Koophandel Friesland onder inschrijfnummer 41003337. Het jaar 2021 was het eerste jaar binnen het vierjarige subsidiekader van de Provincie. In 2021 heeft het Fries Sociaal Planbureau zichtbaar bijgedragen aan de beleidskracht van Fryslân en veel resultaten geboekt. In dit verslag een weergave van de werkzaamheden, resultaten en middelen van het Fries Sociaal Planbureau (FSP).

Missie

Het FSP wil de bestuurs- en beleidskracht in Fryslân versterken en bijdragen aan het debat over de toekomst van Fryslân. Dit doen we door het leveren van overzicht en inzicht in relevante ontwikkelingen en trends in de leefsituatie van de inwoners van Fryslân.

Visie

De integraliteit en effectiviteit van het beleid en de aanpak zijn gebaat bij analyses van verbanden bij grote thema's en trends. Hierbij is het perspectief van de inwoners ons uitgangspunt. Wat de inwoners van Fryslân ervaren, vinden en doen, is belangrijk voor de beleids- en besluitvorming. Daarbij gaat het om de kwaliteit van hun leven, de mate waarin ze in staat zijn om deel te nemen aan de samenleving en hoe ze veranderingen in hun leefsituatie ervaren.

Bij het verwezenlijken van deze visie heeft het FSP als kernwaarden: betrouwbaar zijn, prikkelen, openheid en samenwerken.

Onderzoeksagenda

Het FSP heeft een jaarlijkse onderzoeksagenda en heeft daar uitvoering aan gegeven in 2021. De uitvoering vindt deels achter de schermen plaats, door het uitvoeren van onderzoeken, analyses, inkopen van data, bijhouden van ontwikkelingen, en kennis opdoen en versterken rond de belangrijke thema's.

De uitvoering wordt vervolgens vooral zichtbaar in de verschillende typen publicaties die het FSP kent, via de pers en op bijeenkomsten waar

3

Fries Sociaal Planbureau in 2021

Algemeen

Het mag duidelijk zijn dat ook in 2021 er nog veel gevolgen waren van de coronasituatie. Het thuiswerken bleef het algemene advies. Wel waren we inmiddels goed online ingewerkt en ook de presentaties en bijeenkomsten zijn deels online georganiseerd.

Hieronder gaan we specifiek in op de onderdelen en de overige activiteiten.

Programma's

In 2021 is verder gewerkt aan twee programma's: 'Naar een brede kijk op ontwikkeling' en 'Naar een inclusieve samenleving'. Een programma brengt het kader aan voor de verdiepende en aanvullende onderzoeksprojecten, vanuit maatschappelijke uitdagingen, met hoofdvragen en verbinding tussen diverse uitvoeringsprojecten. Onderzoekers werken binnen beide programma's aan projecten.

Programma 'Naar een inclusieve samenleving'

Binnen het programma 'Naar een inclusieve samenleving' zijn diverse projecten ontwikkeld en uitgevoerd. Waar mogelijk worden conceptresultaten besproken in werkbijeenkomsten met het veld, zodat de duiding aan kracht wint. Tegen de achtergrond van structurele maatschappelijke veranderingen als vergrijzing, digitalisering en flexibilisering verdiepen we ons vanuit dit programma in de uitsluiting die een complexer wordende samenleving met zich meebrengt. We verdiepen het inzicht in groepen in de samenleving die moeite hebben om deze veranderingen bij te benen en regie op hun eigen leven te houden. We gaan na of en waar kwetsbare groepen in de samenleving ontstaan, en hoe deze groepen toegang kunnen krijgen tot sociale hulpbronnen en collectieve voorzieningen in hun eigen leefomgeving. In onze onderzoeken zien we bijvoorbeeld dat iemands opleidingsniveau steeds bepalender wordt voor zijn of haar kansen in het leven. Op de terreinen van gezondheid, onderwijs, sociale participatie en vertrouwen in de overheid nemen de verschillen tussen hoger- en lager opgeleiden toe. Veel deskundigen spreken inmiddels van een 'tweedeling' of 'kloof'. Met dit onderzoeksprogramma richten we ons specifiek op Friese gemeenten alsook de georganiseerde burgers, werkgevers en professionals.

Projecten

• Verschil in Fryslân

‘Verskil in Fryslân’ heeft in 2021 geresulteerd in een typologie van zes groepen in de Friese samenleving naar de mate waarin zij beschikken over bepaalde hulpbronnen: persoonlijke, sociale, economische en culturele hulpbronnen. Op methodisch gebied is samengewerkt met het Sociaal en Cultureel Planbureau dat een soortgelijke analyse eerder uitvoerde in ‘Verskil in Nederland’(2014). De uitkomsten zullen in het voorjaar van 2022 in de vorm van een nieuwsbericht (met downloadbare methodologische verantwoording) worden gepubliceerd. De typologie wordt met ingang van 2022 gebruikt voor een meer gedifferentieerde analyse van panelbevindingen: naast gemiddelde scores kunnen dan ook verschillen voor de onderscheiden groepen in beeld worden gebracht.

• Alle burgers in beeld

Vanuit dit project brengen we groepen burgers in beeld waarvan nog onvoldoende bekend is in hoeverre en op welke wijze zij wel of niet voldoende kunnen deelnemen aan de samenleving. Eerder ronden we deelprojecten af naar jongeren die de overstap maken van speciaal onderwijs naar vervolgonderwijs of werk, naar samenwerking aan ondersteuning van thuiswonende ouderen en de achtergronden en aanpak van laaggeletterdheid. Vanaf het derde kwartaal van 2020 richten we ons op de zorgen onder Friese agrarische familiebedrijven over opvolging, de spanningen die deze zorgen teweegbrengen en de ondersteuningsbehoeften van agrarische huishoudens. In 2021 zijn interviews afgenomen met alle gezinsleden van drie ‘boerenfamilies’. De resultaten zijn geanalyseerd en gedeeld met partner-onderzoekers van Windesheim die ook in andere regio’s onderzoek doen naar ‘de zachte kant van opvolging’. Verder bereidden we in 2021 een onderzoek voor naar ‘digitale inclusie’ en ‘digitale weerbaarheid’ in samenwerking met maatschappelijke organisaties die geconfronteerd worden met de gevolgen van achterblijvende digitale vaardigheden van groepen inwoners.

In samenwerking met Tûmba, migrantenorganisaties, COC en OQ-consulting ronden we tot slot het onderzoek af naar diversiteitsvraagstukken in Fryslân. In het voorjaar van 2022 zal over de bevindingen van dit verkennende onderzoek worden gepubliceerd in de vorm van een nieuwsbericht, brochure en presentaties in het kader van het project Fryslân gaat voor de 10.

• Strategiescan Inclusieve Samenleving

In samenwerking met Friese gemeenten ontwikkelden we in 2021 een Strategiescan Inclusieve Samenleving. Hiermee hebben we de gemeenten Harlingen en Smallingerland vergelijkend inzicht gegeven in de dynamische balans tussen de draaglast en draagkracht die hun inwoners ervaren. De analyses en bevindingen hebben in beide gemeenten een rol gespeeld in de gemeentelijke herijking van de beleidskoers in het sociaal domein. Omdat armoedevraagstukken in beide gemeenten de meeste aandacht kregen is ervoor gekozen om dit project met ingang van 2022 te integreren met het parallelle onderzoek naar armoedevraagstukken.

• Armoede anders bekeken

In het kader van dit project is gezocht naar verklaringsrichtingen voor de armoedetrend in Fryslân, en in het verlengde daarvan naar mogelijke strategische benaderingen van armoedevraagstukken. Hiertoe zijn in 2021 interviews en focusgroepgesprekken gevoerd met gemeentelijke stakeholders. De vijf strategische benaderingen zijn in de vorm van een reeks nieuwsberichten met een algemeen publiek gedeeld. In het voorjaar van 2022 zal er een factsheet worden gepubliceerd waarin deze benaderingen op een toegankelijke wijze worden beschreven voor gemeentelijke stakeholders die betrokken zijn bij de uitwerking van de nieuwe collegeplannen na de gemeenteraadsverkiezingen.

• De sociale staat van de Friese energietransitie

In 2021 richtte dit onderzoek zich op de bijdrage van energiecoöperaties aan de energietransitie, mogelijkheden en belemmeringen die zij ondervinden en hun behoeften aan ondersteuning. In de zomer van 2021 zijn de resultaten van dit onderzoek gedeeld in een webinar, in een nieuwsbericht en het factsheet 'Energie in handen van de gemeenschap: kansen en belemmeringen'. In het verlengde hiervan is proactief met de Provincie meegedacht over de nodige ondersteuningsstructuur voor energiecoöperaties en mogelijkheden om de voortgang van de energietransitie te monitoren. Hierna zijn relevante indicatoren op het terrein van energie-armoede verkend en de resultaten daarvan in een nieuwsbericht gedeeld. Omdat participatievraagstukken gaandeweg steeds meer urgentie kregen is besloten om de aandacht voor de energietransitie met ingang van 2022 te integreren in het project dat zich richt op democratische vernieuwing.

• Leren van Bloeizone Fryslân

In het kader van de lerende monitoring van Bloeizone Fryslân zijn in de loop van 2021 uiteenlopende bloeizone-initiatieven gevolgd en ondersteund met actuele dataprofielen van relevante gezondheidstrends op de betreffende locaties. Uiteindelijk is met drie bloeizone-initiatieven een lerend monitoringstraject gestart. Op deze locaties zijn needs assessments afgenomen en is een 0-meting uitgevoerd. Parallel hieraan wordt op de drie locaties verdiepend casusonderzoek naar de samenwerking met de betreffende gemeenten uitgevoerd. De tussentijdse bevindingen zijn op een aantal momenten gedeeld met de initiatiefgroep van Bloeizone Fryslân en de projectleiders van Healthy Ageing Netwerk Noord-Nederland (HANNN). Hiermee werken de onderzoekers toe naar een toegankelijke eindrapportage waarin de bevindingen van de lerende monitoring worden beschreven, alsook de gerealiseerde impact en de ervaren succesfactoren uit de getoetste verandertheorieën. Daarnaast zal er aandacht zijn voor de ontwikkelmogelijkheden die de uiteenlopende stakeholders zien voor de toekomst van de Friese Bloeizone-beweging.

- **Verschillen in houding en gedrag ten aanzien van de Friese taal en cultuur**

In overleg met de Fryske Akademy en andere partners in het Gearwurkingstrajekt Fryske Taal en Kultuer (GFTK) zijn mogelijkheden verkend om samen te werken aan verdiepend onderzoek naar de manier waarop inwoners van Fryslân omgaan met onderlinge verschillen in taalhouding, taalgedrag en identificatie met de Friese taal en cultuur. Panel Fryslân is ingezet om een eerste beeld van deze verschillen te krijgen.

De bevindingen op het terrein van regionale binding en identiteit zijn gedeeld in de tweedelige Fryslân Dok-reportage Het verhaal van Fryslân. De bevindingen op het terrein van het Fries als spreektaal zijn gedeeld in de vorm van een nieuwsbericht.

- **Democratische vernieuwing**

In overleg met beleidsadviseurs en samenwerkingspartners van de provincie Fryslân is een paneluitvraag gedaan naar de ervaringen van inwoners met beleidsparticipatie en de manier(en) waarop zij betrokken willen worden bij beleidsontwikkeling, besluitvorming etc. De uitkomsten zijn gedeeld in een factsheet dat als onderlegger heeft gediend voor het debat en de besluitvorming over de aanpak van de democratische vernieuwings-agenda binnen de Provinciale Staten van de provincie Fryslân. In dit kader zijn meerdere presentaties verzorgd, tevens gericht op de gezamenlijke ambitie om de houding, ideeën en opvattingen van inwoners over het Deltaplan van het Noorden met behulp van het panel in 2022 nader te bevragen. Met beleidsadviseurs van de Provincie, gemeenten, overheidsinstellingen en kennisorganisaties zijn tot slot de mogelijkheden verkend om democratische vernieuwingsinitiatieven in de provincie gedurende enige tijd te volgen om te leren van de succes- en faalervaringen die daar zijn opgedaan. Inhoudelijk zal het FSP zich daarbij focussen op democratische vernieuwingsinitiatieven die tot doel hebben om inwoners actief bij de energietransitie te betrekken.

Programma ‘Naar een brede kijk op ontwikkeling’

Binnen dit programma draait het in feite om de grote transitie die in Nederland gaande is en waar we nadenken over andere toekomstmodellen en –methoden. Hierbij gaat het om het denken voorbij economische en demografische groei en het integreren van andere waarden als welzijn, landschap, gezondheid etc. in toekomstplannen. Het concept van de Brede Welvaart past hier heel goed bij. Binnen dit programma staat dan ook het koepelproject Brede Welvaart in Fryslân centraal. Hierin wordt het concept van Brede Welvaart verkend voor de toepassing in Friesland, provinciaal en regionaal.

Projecten

• Brede Welvaart in Fryslân

Brede Welvaart is in 2021 uitgegroeid tot een dominant concept in het kijken naar beleid en resultaten, integraal en met oog voor de toekomst. Het FSP heeft hierin een coördinerende rol in Friesland opgepakt en is in afstemming met het CBS, onderzoekers van de Provincie en andere stakeholders in Fryslân gekomen tot een eerste provinciale analyse. Deze is begin 2021 gepubliceerd en aangeboden aan de Commissaris van de koning, waarna de resultaten in twee ‘Geluk in de Buurt’ tours zijn verspreid onder een breder publiek. Deze tours zijn in samenwerking met De Uitkijkers en de bibliotheken in Leeuwarden en Bolsward georganiseerd. Het FSP nam ook het initiatief tot het oprichten van een Nationaal Netwerk Brede Welvaart. Samen met planbureaus in Groningen, Drenthe, Noord-Brabant en Zeeland is een werkgroep geconstitueerd die in 2022 twee preconferenties en een nationale conferentie gaat organiseren.

• Brede welvaart in de Friese regio’s

Het monitoren van de Brede Welvaart vindt ook plaats in de regio’s Noordwest-, Noordoost en Zuidoost-Fryslân. Medio 2021 zijn daar drie ‘basisscans’ opgeleverd die ondersteunen in het (h)erkennen van de regionale potenties alsook de belemmeringen in het gebied. Naast het basisonderzoek heeft verdiepend onderzoek plaatsgevonden.

In Noordwest-Fryslân is ingestoken op het thema van leren en persoonlijke ontwikkeling. In Noordoost- en Zuidoost-Fryslân vond verdieping plaats op het Regio Deal beleid. Door ‘lerende beleidsevaluaties’ uit te voeren, biedt het FSP reflectie op het brede welvaartsbeleid, zodat geleerd en eventueel tussentijds bijgestuurd kan worden. In de tweede helft van 2021 zijn gesprekken gestart met Noordwest-Fryslân, de Waddeneilanden en de gemeente Leeuwarden om de combinatie van basis- en verdiepingsstudies naar Brede Welvaart ook hiertoe te passen.

• Economische veerkracht

In 2021 is begonnen met de uitbreiding van de regionale Monitor Brede Welvaart met een ‘Friese schil’: extra cijfers uit het burgerpanel en/of andere, regionale databestanden die het beeld van Brede Welvaart in Fryslân completer maken. In het kader van het project ‘Economische Veerkracht’ is begonnen met de sociaal-economische thema’s. De studie, die in nauwe samenwerking met de Provincie, DataFryslân en de economisch geografen van de RUG tot stand gekomen is, zal begin 2022 verschijnen. Verdieping wordt aangebracht op het thema menselijk kapitaal. Met dit project worden ook concrete ervaringen opgedaan met het inrichten van een kennisinfrastructuur, waarbij het FSP naast een onderzoekende ook een coördinerende rol inneemt. Daarvoor zijn in 2021 netwerkgesprekken en –bijeenkomsten gehouden.

• Wonen en toekomstverkenning

In de gemeente Opsterland had het FSP de kans om met de gemeenteraad het instrumentarium van 'toekomstverkenningen' te ontwerpen en te experimenteren. Dit heeft geleid tot een aantal scenario's op het terrein van wonen en leven. Deze zijn in het voorjaar gepresenteerd. Het is ondertussen zoeken naar de juiste positionering van het FSP in dit kennisdomein, een zoektocht die extra urgentie kreeg na het vertrek van de hoofdonderzoeker, begin 2021. Die zoektocht vindt plaats langs twee lijnen. Ten eerste de basismonitoring, die een impuls kreeg door de monitoring van de 'vraagdruk' voor de Friese woningbouwcorporaties en de huurdersorganisatie. Met hen is een samen-werkingsovereenkomst opgesteld om dit voor de periode 2022-2024 te herhalen. Ten tweede wordt de FSP-inzet op wonen verder verkend volgens de lijnen van de kennisinfrastructuur Fryslân. Er zijn verkennende gesprekken gevoerd over het opstellen van een kennisagenda Wonen.

• Verenigingsleven

In samenspraak met de ondersteunende organisaties Doarpswurk, Sport Fryslân en Keunstwurk is onderzoek gedaan naar de stand van het verenigingsleven. Het FSP leverde een factsheet die als gespreksbasis tussen verenigingsbestuurders diende, en leverde een meer grondige studie op naar de kansen en uitdagingen die het verenigingsleven biedt. Ook werd een handzame 'praatplaat' gemaakt, die de toekomstdialoog verder kan voeden. Dit alles werd gepresenteerd op een gezamenlijke bijeenkomst.

Monitoren

De grootste kunst van monitoren is het stabiel houden van de gegevens door de tijd en het tijdig updaten van de relevante data. Ook dat is in 2021 weer gebeurd. Elke monitor heeft een inhoudelijke eigenaar (onderzoeker) en een data-analist die onderhoudt en bijhoudt. Van alle monitors, thema's, verschijnt eens per jaar een nieuwsbericht met de belangrijkste inzichten. Het grootste project in 2021 betrof de tweede editie van 'Leven in Fryslân'. Op basis van de FSP-monitoren is een integraal beeld geschetst van de ontwikkelingen in onze provincie. Mede op basis van een serie interviews zijn uitdagingen geformuleerd. De vier uitdagingen vloeien voort uit de trends en ontwikkelingen, zij zijn bedoeld om de discussie over de toekomst van Fryslân op prikkelende wijze te ondersteunen. Dit heeft geleid tot een mooie publicatie die is aangeboden aan gedeputeerde Douwstra. Verder wordt dit gebruikt in een conferentie in 2022 en het leidt tot presentaties in verschillende gremia.

In 2021 is tevens een start gemaakt om de monitoring door te ontwikkelen met behulp van 'brede welvaart'. Dit concept vormt ook de basis waarop het FSP zijn monitoren zal door ontwikkelen, verbreden en onderhouden.

Panel Fryslân

Panel Fryslân is een uniek onderzoeksinstrument. Ruim 6000 leden die via een verantwoorde steekproefmethode zijn geworven en waarvan steeds meer dan de helft meedoet aan de uitvragen. Meer dan in het verleden worden de paneluitkomsten gebruikt voor de monitors van het FSP en voor verdiepend onderzoek. Sommige onderwerpen komen herhaald terug, zodat er ook een ontwikkeling zichtbaar kan worden.

Voor 2021 zijn vijf uitvragen van Panel Fryslân afgenomen, te weten (1) Betrokkenheid bij politiek en samenleving met aandacht voor de maatschappelijke impact van de coronapandemie, (2) Waarde van werk over wendbaarheid op de arbeidsmarkt en opvattingen over armoede, (3) Verbondenheid en verschil in Fryslân over regionale binding, diversiteit en inclusie, (4) Klimaat en energietransitie, gericht op attitudes en opvattingen over klimaatverandering, verduurzaming van woningen en de rol van energiecoöperaties, en (5) de omnibus-vragenlijst met vragen over de aankomende gemeenteraadsverkiezingen, toegankelijkheid van de gezondheidszorg en de maatschappelijke impact van de coronapandemie. Deze onderzoeken hebben geleid tot diverse publicaties, nieuwsberichten en presentaties.

Daarnaast heeft er een nieuwe wervingsronde plaatsgevonden.

De verhuizing van Panel Fryslân in 2020 van Socratos (Multiscope) naar de vragenlijst-software van CentERdata vroeg ook in 2021 nog de nodige aandacht, waaronder het ontwikkelen en vastleggen van nieuwe werkprocessen. Ook is er aandacht besteed aan de weegprocedure en het panelbeheer. In de communicatiestrategie van 2021 gold Panel Fryslân tot slot als etalageproject, hetgeen wil zeggen dat in reguliere nieuwsberichten vanuit het FSP meer dan in voorgaande jaren aandacht is gevraagd voor de kwaliteit en meerwaarde van Panel Fryslân. Ook in vergelijking met allerlei peilingsinstrumenten die door bijvoorbeeld media worden ingezet waarbij geen sprake is van een betrouwbare steekproef.

Zichtbaarheid: publicaties en presentaties

Het FSP wil de bestuurs- en beleidskracht versterken. Hiervoor is zichtbaarheid heel belangrijk. Het goed delen van kennis en onderzoeksresultaten is corebusiness voor het FSP. Het FSP heeft in 2021 18 keer een publicatie uitgebracht, zes meer dan vorig jaar, en 35 nieuwsberichten opgesteld (deels gekoppeld aan de publicaties). Dit is minder dan vorig jaar, dat was een uitzonderlijk jaar, met veel updates vanuit de monitor en extra berichten rond corona etc.

Onderwerpen waarover gepubliceerd werd waren onder andere:

- Leven in Fryslân 2.0
- Corona
- Armoedebeleid
- Verenigingsleven
- Bloeizone
- Toekomstscenario's
- Friese taal
- Leefbaarheid
- Energietransitie
- Brede Welvaart
- Eenzaamheid
- Burgerparticipatie
- Schooladviezen
- Alle monitoren
- FSP Panel

Het FSP wordt steeds vaker gevraagd om mee te denken over beleidsplannen en onderzoek en uitgenodigd om presentaties te geven. Hierdoor sluiten we meer aan op de urgentie en de behoefte van beleidsmakers en bestuurders en hebben we meer impact. Door corona is het aantal live presentaties aanmerkelijk minder geworden, maar vooral in het najaar is er digitaal nog behoorlijk wat geleverd.

We organiseerden 4 webinars in 2021. Ook leverden we 15 keer een inhoudelijke bijdrage aan bijeenkomsten van anderen en hielden we 71 presentaties voor diversie gremia. Dit is veel vaker, meer dan verdubbeld, vergeleken bij voorgaande jaren. Door de online situatie is het veel sneller geregeld om ergens een bijdrage aan te leveren. Dat is mooi voor hoe het FSP wil bijdragen. De presentaties waren voor zowel Gedeputeerde als Provinciale Staten van de provincie Fryslân, team Leefberens van de Provincie, Gastvrij Fryslân, Noordelijk netwerk Brede Welvaart, voor diverse gemeenteraden, burgemeesters en gemeentesecretarissen, Landelijk Dashboard Sociale Impact Corona, VFG, Binnenlandse Zaken, het Veluweberaad, Klimaatoverleg Fryslân, Streekwurk, Woningbouwcoöperaties, Friese Steunfuncties, Nederlandse Vereniging van Rekenkamers etc. etc.

Deze inhoudelijke bijdragen en presentaties gingen onder andere over Leven in Fryslân, maatschappelijke en sociale impact Corona, bestuurlijke vernieuwing, ouderenzorg, Brede Welvaart, woonbeleid, monitoring, verenigingsleven, energietransitie etc.

Het FSP heeft dit jaar nog meer aansluiting gezocht bij de regionale ontwikkeling, zoals de regiodeals in Noordoost en Zuidoost Friesland. Heeft in de regio's actief bijgedragen aan de inhoud van die regiodeals, de monitoringsrol daarbinnen opgepakt en diverse presentaties in de regio's gehouden over regionale ontwikkeling, brede welvaart en op aanvraag rond thema's (bijvoorbeeld toerisme). Een mooi hoogtepunt was de bijdrage van een programmaleider aan een tweeluik van Fryslân Dok over de Friese identiteit. Hierbij kwamen de inzichten uit panelonderzoek van het FSP goed over het voetlicht.

Er verschenen 35 verschillende artikelen in Friese dag- en maandbladen en online media, ook dit was flink hoger dan het jaar ervoor. De directeur verzorgde 22 keer een column in het Friesch Dagblad en er verschenen 4 artikelen in wetenschappelijke tijdschriften. De informatie uit onze onderzoeken werd gepubliceerd in nieuwsberichten op de website en gedeeld via social media (Twitter en LinkedIn). Op Twitter hebben we 641 volgers, stijging van ruim 30%, en op LinkedIn hebben we 1410 volgers, een lichte stijging van ruim 100 volgers.

Met de Attenderingsservice worden diegenen die daarop geabonneerd zijn op de hoogte gehouden van iedere nieuwe publicatie. Eind 2021 maakten 437 mensen gebruik van deze service, dit zijn er vijftig meer dan vorig jaar. Maandelijks ontvangen 713 (stand december 2021) onze digitale nieuwsbrief waarin onze belangrijkste onderzoeksresultaten staan en waarin wordt aangekondigd wat de maand erna verschijnt. Dit is een lichte daling, wat onder andere het gevolg is van een opschoning van het deelnemersbestand.

In 2021 brachten 19.389 unieke gebruikers een bezoek aan de website. Een bezoeker bleef gemiddeld 1 minuut en 49 seconden op onze website. De teller van het aantal paginaweergaven staat op 66.755 pagina's. Gemiddeld werden 2,3 pagina's per sessie bezocht. Deze cijfers liggen wat lager dan in het jaar ervoor, dat is deels verklaarbaar door een lager aantal nieuwsberichten, omdat veel mensen doorklikken van een nieuwsbericht naar de site.

Het FSP biedt de zogenaamde helpdeskfunctie aan. De helpdesk wordt bevraagd naar cijfers over velerlei onderwerpen en hoe zij geduid moet worden. Zo zijn er 37 vragen aan het FSP binnengekomen, dit ligt gelijk aan vorig jaar, en is daarop door een van de onderzoekers gereageerd.

Verdere informatie over de publicaties die genoemd worden - en meer - zijn te vinden op www.fsp.nl

Ontwikkelingen

• Data Fryslân

Het FSP is partner van DataFryslân, lid van de stuurgroep en leverde in kind twee dagen onderzoek en data-analyse gekoppeld aan gezamenlijke projecten. Er is ingezet op een dataproject rond de 'vervangingsvraag' in de arbeidsmarkt en het komen tot een gezamenlijk dashboard voor zorg en vergrijzing. Het FSP leverde daarnaast bij verschillende projecten inhoudelijke input en duiding van de resultaten.

In 2021 is besloten om de samenwerkingsovereenkomst te beëindigen en DataFryslân om te vormen naar een coöperatie waarbij ook nieuwe partijen lid kunnen worden. In het najaar is dit verder voorbereid en heeft het FSP het besluit genomen om medeoprichter te zijn van de nieuwe coöperatie en lid te worden.

• Regionale kennisinfrastructuur

Afgelopen jaar heeft het FSP een werkmodel ontwikkeld voor de kennisinfrastructuur in Fryslân. In dit model staat de integrale analyse van Brede Welvaart centraal en het per grote regionale opgave komen tot een kennis- en monitoragenda. Hierover zijn meerdere gesprekken gevoerd, onder andere met ambtenaren van de Provincie. Ook neemt het FSP deel aan diverse landelijke commissies rond de regionalisering van kennis. Eind 2021 is besloten om een deel van de reserve te bestemmen voor twee opdrachten om inzicht te verzamelen voor de verdere uitwerking. Ook startte de pilot Regionale Schakelpunt bodem en ondergrond, waarin het FSP samen met Deltares werkt aan methodieken en een netwerk om kennis voor dit onderwerp in te bedden en te laten renderen in Fryslân. Deze pilot wordt gefinancierd door het ministerie van I & W en valt onder aansturing (met nog zeven pilots) van de VNG. In 2022 worden de resultaten landelijk en regionaal gedeeld.

• Organisatieontwikkeling

In 2021 heeft een intensief traject van organisatieontwikkeling plaatsgevonden. Onder begeleiding is gewerkt in projectgroepen aan een aantal thema's waarbij projectmatig werken centraal stond. De andere onderwerpen waren structuur, stakeholders, samenwerken en leren en faciliteiten. Er zijn organisatorische rollen beschreven, evenals processen en nieuwe workflows ingericht. In 2022 vinden trainingen en implementatie plaats. De programmaleiders hebben een leidinggevende rol gekregen en sturen nu de inhoudelijke medewerkers aan. Ook zijn we overgaan naar werken via Teams, waarvoor verschillende trainingen zijn georganiseerd. Alle medewerkers hebben verder een persoonlijkheidsanalyse gemaakt, op basis van een aantal testen en duiding. Deze zijn besproken en in een team-tweedaagse is gewerkt aan een teamanalyse en is de ontwikkeling van de organisatie en rollen daarbinnen besproken en ingevuld. Een kleine organisatie als het FSP moet veel organisatorische zaken zelf regelen, zonder daar specifieke functies voor te kunnen inrichten. Dit besef is goed ingedaald in de organisatie en er is veel energie om de organisatorische taken goed te verdelen.

Met Fers, de ondersteuner op HRM, salarisadministratie, financiële administratie en ICT, zijn de afspraken herijkt en ook de coördinatie van de verschillende taken is beter belegd dan in het verleden.

Er is een thuiswerkbeleid vastgesteld, dat wordt na het verdwijnen van het thuiswerk-advies als gevolg van coronamaatregelen, ingevoerd. Er is een Risico-Inventarisatie en Evaluatie opgesteld. Er zijn afspraken voorbereid met de Fryske Akademy over het bedrijfshulpverleningsplan, ontruiming en verantwoordelijkheden. Er heeft acht keer een overleg tussen de Personeelsvertegenwoordiging en de directeur plaatsgevonden waarbij de onderwerpen waren: de organisatieontwikkeling, RI&E, hun eigen ontwikkeling en scholing. Door corona is hun training al twee keer uitgesteld.

• Relatie met de Provincie

Het jaar 2021 was de kadernotitie voor het FSP voor een jaar door Gedeputeerde Staten vastgesteld. Deze is stilzwijgend verlengd. Na de zomer is de gedeputeerde voor het FSP vertrokken en een nieuwe gedeputeerde aangetreden. Er heeft een kennismaking plaatsgevonden en de gedeputeerde neemt deel aan de Adviesraad van het FSP. Twee keer per jaar vindt een overleg plaats tussen de diverse opgavemanagers van de Provincie en programmaleiders en directeur van het FSP. Hierbij komt de samenwerking aan de orde en kunnen onderwerpen worden aangedragen voor de onderzoeksagenda van het FSP. Het FSP doet daarna aan vraagverheldering en brengt de onderwerpen in in de Adviesraad van het FSP. Als er voldoende onderbouwd is dat de onderwerpen relevant zijn voor Fryslân en passen bij de rol en competenties van het FSP dan krijgen ze daarbinnen een plek.

Daarnaast is er op verschillende niveaus overleg geweest over de kennisinfrastructuur van de toekomst, de visie van het FSP daarop en de doorontwikkeling naar een breder planbureau: Planbureau Fryslân. Ook voerde het FSP in dat kader een verkenning uit rond de kennisbehoefte op economisch terrein en is het FSP benaderd om de kar te trekken rond 'Data op orde' voor Gastvrij Fryslân. Dit wordt in 2022 verder uitgewerkt.

Het FSP nam ook deel aan het samenwerkingstraject dat door de Provincie is opgestart rond onderzoek, kennis en uitvoering van de Friese taal, cultuur en identiteit.

• Overige ontwikkelingen

Het FSP wil zich nadrukkelijk positioneren als kennisinstelling in Fryslân. We zoeken actief de samenwerking met andere kennisinstellingen. In 2021 werkten ruim negen stagiairs bij het FSP. Dit zijn studenten bestuurskunde, studie van de leefomgeving, geschiedenis en sociologie. Een mooi hoogtepunt van de samenwerking met de Rijksuniversiteit Groningen is het bijzonder hoogleraarschap dat het FSP heeft ingesteld bij de Faculteit Geestelijke Wetenschappen, afdeling Geschiedenis. Marijn Molema, programmaleider, vervult deze leeropdracht voor 1 dag per week. Zijn onderwerp is 'Regionale vitaliteit en ontwikkeling'. Door corona kon zijn oratie niet plaatsvinden, dit zal begin 2022 gebeuren in de kerk van Franeker. Zoveel mogelijk onderhouden we het netwerk, er is een bijeenkomst geweest met alle gemeentesecretarissen over datagedreven werken en monitoring. Waar nieuwe bestuurders aantreden bij relevante stakeholders, heeft de directeur bestuurder een kennismakingsgesprek. Ook is de directeur lid van de Club Diplomatie Fryslân om ook daar bij te dragen aan het debat over de toekomst van Fryslân. Helaas kon een presentatie over de uitdagingen van Fryslân vanwege coronamaatregelen niet doorgaan. Hopelijk volgt dit nog in 2022.

• Noord-Nederland

Ook in 2021 werd de samenwerking met de planbureaus in Groningen en Drenthe onderhouden. Vooral rond de uitwerking van de kernfuncties van een provinciaal planbureau en de positionering van de planbureaus vond afstemming plaats. De directeuren nemen deel aan elkaar adviesraden en rondom aantal thema's wordt het panelonderzoek samen uitgevoerd, zo is de uitvraag over leefbaarheid voor de derde keer samen opgezet. Er is een gezamenlijk contact met de SER Noord Nederland over onderzoeken en er wordt deelgenomen aan een landelijk netwerk van planbureaus. Er is samen met NHL Stenden gewerkt aan een netwerk rondom kennisdeling Brede Welvaart, door alle beperkingen kwam dit nog niet volledig van de grond. Wel wordt door de noordelijke planbureaus opgetrokken in de ontwikkeling van een landelijk kennisnetwerk rond Brede Welvaart, met een aantal conferenties in 2022.

4

Organisatie, personeel en financiën

Raad van Toezicht in 2021

- De heer. J. Ozenga (voorzitter)
- Mevrouw E. Offers (vicevoorzitter)
- Mevrouw van der Meer
- De heer H. Oosterman

Raad van Bestuur in 2021

Mevrouw C.M. van de Vegte (directeur bestuurder)

Adviesraad

Het FSP kent een Adviesraad met twaalf leden die adviseren over de onderzoeksagenda en de rol en positie van het FSP in Fryslân. De voorzitter is de heer F. Jaspers. In 2021 is vanwege het verlopen van de termijn afscheid genomen van de heer Bonnema en de heer Kleinhuis. De heer de Jong van de RUG Campus Fryslân heeft zichzelf teruggetrokken vanwege de werkdruk. In de loop van het jaar vertrok gedeputeerde de Rouwe, hij werd opgevolgd door gedeputeerde Douwstra.

De Adviesraad kwam in 2021 drie keer bij elkaar.

Leden van de Adviesraad zijn:

- Mevr. J. Dekker, directeur bestuurder Thús Wonen
- Mevr. A. Doesburg, gemeentesecretaris gemeente Waadhoeke
- Dhr. F. van Hout, lid CvB ROC Friesland College
- Dhr. J. Krul, directeur Jeugdhulp Fryslân
- Dhr. S. Rispens, directeur Dienst Welzijn gemeente Leeuwarden
- Dhr. S. de Rouwe en vanaf het najaar de heer F. Douwstra, gedeputeerden
- Mevr. E. van Selm, burgemeester gemeente Opsterland
- Mevr. M. de Graaf, directeur GGD Fryslân
- Mevr. R. Westdijk, bestuurslid regio Fryslân NCW/VNO/MKB
- Dhr. M. Stuyt, accounthouder provincie Fryslân
- Mevr. Y. Turenhout, directeur bestuurder Sociaal Planbureau Groningen en Trendbureau Drenthe
- Mevr. E. Offers, lid Raad van Toezicht FSP

In 2021 heeft een evaluatie plaatsgevonden van de werkwijze van de Adviesraad. Er is met alle leden individueel gesproken en dit heeft geleid tot de opstelling van een reglement van de Adviesraad.

Medewerkers

Per 1-1-2021 waren 16 mensen in dienst bij het FSP en per 1-1-2022 waren dat er 19. Er vertrok een medewerker in 2021 om eigen redenen van ontwikkeling. Er startten in 2021 vier nieuwe mensen: twee junior onderzoekers, een junior data analist en een communicatiemedewerker. De meeste medewerkers werken 32 uur per week, vier mensen hebben een fulltime contract (36 uur), een medewerker heeft een contract van 28 uur en twee medewerkers hebben een contract van 24 uur.

Het ziekteverzuimpercentage was ruim 4%, dit is een stuk lager dan de 7% van vorig jaar en dat was grotendeels het gevolg van een langdurig zieke die inmiddels aan het einde het jaar weer is geïntegreerd. Het frequente verzuim ligt heel laag evenals vorig jaar, slechts 0,4%, juist het thuiswerken leidt tot weinig ziekmelden, omdat mensen flexibeler met hun werk omgaan en minder reden zien om zich ziek te melden. We starten met een onderzoek naar werkdruk en psychische belasting, de resultaten worden in 2022 besproken en aangepakt waar nodig.

Financiën

Het FSP ontvangt een vaste subsidie van de Provincie Fryslân, deze is voor vier jaar vastgesteld. 2021 was het jaar van de nieuwe subsidieperiode. De Provincie had een voorkeur voor het verder opsplitsen van de FSP-werkzaamheden in meerdere producten. In de financiële verantwoording zullen we hier verder bij stil staan. Gekozen is voor de verdeling in: monitors, panel en verdiepend onderzoek. Inmiddels zijn we er in nadere afstemming met de Provincie op uitgekomen dat dit geen meerwaarde heeft voor het inzicht in de werkzaamheden en de financiën en dat dit in 2022 niet opnieuw hoeft.

In 2021 is er een batig saldo van € 68.813 ontstaan ten opzichte van de begroting. Dit is voornamelijk het gevolg van lagere personeelskosten door het vertrek van een aantal medewerkers en het niet direct kunnen invullen van de vacatures in combinatie met hogere externe projectbaten. Dit resultaat valt binnen de normen van de subsidie-verordening van de Provincie.

Additionele inkomsten

Hoewel het FSP niet als opdrachtorganisatie in de markt fungeert, is het wel mogelijk om aanvullende activiteiten uit te voeren. Hiervoor is een afwegingskader opgesteld. In de praktijk gaat het dan vooral om verdiepende studies binnen projecten die in de onderzoeksagenda zijn opgenomen of samenwerkingsprojecten met andere kennisinstellingen waarvoor middelen vanuit onderzoeksfondsen worden verworven.

Ook zijn er middelen verworven voor de pilot rond het Regionale Kennisschakelpunt en het uitvoeren van een monitor voor de woningbouwcorporaties.

Leeuwarden, 15 februari 2022

C.M. van de Vegte, MPM

Directeur-bestuurder

Verslag Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht (RvT) kijkt tevreden terug op 2021. Ook in tijden van online werken en het omgaan met toenemende verwachtingen van buiten functioneert het Fries Sociaal Planbureau goed.

De RvT ervaart het FSP als een stabiele organisatie en ondersteunt de koers naar de toekomst richting het (mee) organiseren van de kennisinfrastructuur voor Fryslân. De RvT ziet die ontwikkelingen, ook de mogelijke verbreding van het FSP naar andere domeinen en rollen en eventuele aanvullende geldstromen, met vertrouwen tegemoet. Wel is zij steeds alert op de sterke positie als onafhankelijk instituut en de belangrijke relatie met de Provincie Fryslân.

In 2021 is afscheid genomen van de heer W. Knobbe die ruim acht jaar lid is geweest van de RvT in verschillende rollen. Er is voor gekozen om twee nieuwe leden aan te nemen, na een open wervingsproces. De nieuwe leden zijn mevrouw Monique van der Meer met veel ervaring in bestuursprocessen en kennis van de ontwikkelingen in de zorg en de heer Harry Oosterman, burgemeester van de gemeente Ooststellingwerf (tot 1-9-2021) en een breed netwerk in politiek en bestuurlijk Fryslân.

Het FSP heeft een Adviesraad. Deze Adviesraad vervult een aparte rol binnen het FSP; zij helpt om de onderzoeksagenda van het FSP mee op te stellen en richt zich dus op de inhoudelijke ontwikkeling van het FSP. Binnen de RvT is mevrouw Offers belast met de portefeuille onderzoek en wetenschap, zij neemt dan ook deel aan de Adviesraad. Zij koppelt haar bevindingen terug in de RvT. De RvT heeft de rol van toezichthouder zoals die binnen de Governancecode Sociaal Werk is uitgewerkt en houdt toezicht op de organisatie, het bestuur en de continuïteit van de organisatie.

De raad is bezig met het opstellen van een visie op toezicht, dit krijgt in 2022 verder zijn beslag, ook worden statuten en reglementen daarop aangepast.

De Raad van Toezicht hield in 2021 vijf keer een reguliere vergadering.

Hieronder volgt een beknopt overzicht van de onderwerpen die onder andere door de Raad van Toezicht zijn besproken, vastgesteld en/of goedgekeurd:

- Jaarrekening, financieel verslag en accountantsrapport 2020
- Kwartaalrapportages
- Oprichting en lidmaatschap coöperatie DataFryslân
- Remuneratie, beoordeling en beloning bestuurder
- Relatie en contact met de personeelsvertegenwoordiging
- Organisatieontwikkeling
- Ontwikkeling kennisinfrastructuur en rol FSP daarbinnen
- Onderzoeksagenda en terugkoppeling Adviesraad
- Begroting 2021 FSP
- RI & E
- Procuratie

De zelfevaluatie is niet gehouden als gevolg van de personele wisselingen binnen de Raad en ziekte, waardoor de Raad nog niet voldoende voltallig kon functioneren om al te evalueren. Dit heeft de aandacht in 2022.

Leden Raad van Toezicht

J. Ozenga, voorzitter en remuneratie

E. Offers, vicevoorzitter en aandachtsgebied onderzoek en wetenschap

M. van der Meer, lid, remuneratie en aandachtsgebied personeel en organisatie

H. Oosterman, lid en aandachtsgebied financiën

Bijlage 1 Overzicht nevenfuncties 2021

Raad van Toezicht	Hoofdfunctie	Nevenfunctie	Nevenfunctie	Nevenfunctie
J. Ozenga	Gemeentesecretaris gemeente Heemskerk	Lid RvT Hogeschool van Hall Larenstein		
H. Oosterman	Burgemeester gemeente Ooststellingwerf (tot 1-9-2021)	Voorzitter Stichting Samenwerkende Bouwbedrijven Friesland	Rijksbestuurder van Tresoar	Onafhankelijk voorzitter gebiedscommissie Wolf Drenthe
Vervolg H. Oosterman	Voorzitter VHLO	Voorzitter commissie Wolf in Fryslân	Voorzitter Raad van Toezicht Kyk	Lid RVT RAV
Vervolg H. Oosterman	Voorzitter Raad van Advies Stichting Bouwcultuurfonds Friesland			
M. van der Meer	Interim Bestuurssecretaris (zzp) Org-Support	Voorzitter Raad van Toezicht Stichting Wijzer aan de Amstel	Lid VVD-regiobestuur Fryslân	
E. Offers	Freelance onderzoeker (opdrachten m.n. op terrein van arbeidsmarkt en -organisatie)	Coach persoonlijk leiderschap	Docent Hanzehogeschool, Instituut rechtenstudies (0,1 fte)	

Raad van Bestuur	Hoofdfunctie	Nevenfunctie	Nevenfunctie	Nevenfunctie
I. van de vegte	Directeur Bestuurder Fries Sociaal Planbureau	Voorzitter Raad van Commissarissen Woonservice	Lid Raad van Toezicht MEE Noord	Voorzitter Stichting Sociale Bouwmarkt
		Secretaris Stichting AAN Noord Nederland	Voorzitter TedX Fryslân (tot 1-5-2021)	Voorzitter Friese Energie Alliantie

II. JAARREKENING



bentacera

Gewaarmerkt als staat waarop
onze verklaring d.d. 05-04-2022

betrekking heeft

1. BALANS PER 31 DECEMBER 2021

(na voorgestelde verdeling van het resultaat)

	Ref.	31 december 2021		31 december 2020	
		€	€	€	€
ACTIVA					
VASTE ACTIVA					
Immateriële vaste activa	5.1		7.246		10.771
Materiële vaste activa	5.2		60.925		58.484
VLOTTENDE ACTIVA					
Vorderingen en overlopende activa					
Debiteuren	5.3	75.457		79.565	
Belastingen en premies	5.4	975		-	
Vorderingen	5.5	<u>8.765</u>		<u>3.292</u>	
			85.197		82.857
Liquide middelen	5.6		544.910		494.302
Totaal			<u>698.277</u>		<u>646.414</u>

**bentacera**

Gewaarmerkt als staat waarop
onze verklaring d.d. 05-04-2022

betrekking heeft

bentacera

Gewaarmerkt als staat waarop
onze verklaring d.d. 05-04-2022

betrekking heeft

2. STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2021

Baten		Exploitatie 2021	Begroting 2021	Exploitatie 2020
		€	€	€
Ref.				
6.1	Subsidie Provincie Fryslân	1.587.500	1.587.500	1.551.836
6.2	Overige baten	109.958	61.000	42.913
Totaal baten		1.697.458	1.648.500	1.594.749
Lasten		Exploitatie 2021	Begroting 2021	Exploitatie 2020
		€	€	€
6.3	Personeelslasten	1.247.418	1.275.290	1.171.228
6.4	Afschrijvingskosten immateriële vaste activa	3.525	-	3.525
6.5	Afschrijvingskosten materiële vaste activa	10.866	13.950	14.573
6.6	Huisvestingskosten	57.441	62.660	62.364
6.7	Automatiseringskosten	81.946	81.800	68.435
6.8	Organisatiekosten	110.993	101.800	139.293
6.9	Projectkosten	114.190	110.000	14.014
Totaal lasten		1.626.379	1.645.500	1.473.432
Saldo baten en lasten		71.079	3.000	121.317
6.10	Financiële baten	2.266-	-	1.158-
Saldo baten en lasten voor mutatie Bestemmingsreserve		68.813	3.000	120.159
Toevoeging/onttrekking bestemmingsreserve		-	-	-
Saldo na mutatie reserves		68.813	3.000	120.159



bentacera

Gewaarmerkt als staat waarop
onze verklaring d.d. 05-04-2022

betrekking heeft

3. KASSTROOMOVERZICHT 2021

(volgens de indirecte methode)

	2021		2020	
	€	€	€	€
Kasstroom uit operationele activiteiten				
Bedrijfsresultaat		68.813		120.159
Aanpassingen voor:				
- Afschrijvingen	14.391		18.098	
		14.391		18.098
Veranderingen in vlottende activa:				
- Debiteuren	4.108		47.794-	
- Belastingen en premies	975-		210	
- Overlopende posten activa	5.473-		23.292	
Veranderingen in de kortlopende schulden:				
- Crediteuren	6.579		11.028-	
- Belastingen en premies	15.335-		39.479	
- Kortlopende schulden en overlopende passiva	8.192-		52.855	
		19.288-		57.014
Kasstroom uit investeringsactiviteiten				
Investerings in immateriële vaste activa	-		-	
Investerings in materiële vaste activa	13.307-		21.697-	
Desinvesterings in financiële vaste activa	-		-	
		13.307-		21.697-
Kasstroom uit financieringsactiviteiten				
Mutaties reserves (exclusief resultaat)		-		-
Mutatie liquide middelen		50.608		173.573
Stand liquide middelen 1 januari		494.302		320.729
Stand liquide middelen 31 december		544.910		494.302
		50.608		173.573

Bovenstaande kasstromen zijn af te leiden uit de afzonderlijke toelichtingen bij de jaarrekeningposten.

**bentacera**

Gewaarmerkt als staat waarop
onze verklaring d.d. 05-04-2022

betrekking heeft

4. TOELICHTING BIJ DE JAARREKENING OVER 2021

4.1 ALGEMEEN

Activiteiten

De stichting heeft als doel, zie hoofdstuk 1 Jaarverslag van de directie.

Algemene grondslagen voor de opstelling van de jaarrekening

De jaarrekening over 2021 is opgesteld conform de Richtlijn voor Kleine organisaties zonder winststreven C1. In deze richtlijn zijn presentatie-, waarderings- en verslaggevingsvoorschriften geformuleerd.

De waardering van activa en passiva en de bepaling van het resultaat vinden plaats op basis van historische kosten. Tenzij bij de desbetreffende grondslag voor de specifieke balanspost anders wordt vermeld, worden de activa en passiva gewaardeerd volgens het kostprijsmodel. Baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop ze betrekking hebben. Winsten worden slechts opgenomen voor zover zij op balansdatum zijn gerealiseerd.

Verplichtingen en mogelijke verliezen die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslagjaar, worden in acht genomen indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden.

Rapporteringsvaluta

De bedragen in de tabellen worden gepresenteerd in euro's. Als gevolg van afrondingen zijn in sommige gevallen geringe verschillen ontstaan. Deze verschillen tasten de betrouwbaarheid van de jaarrekening niet aan en zijn geen belemmering voor het verkrijgen van het vereiste inzicht.

Financiële instrumenten

Onder financiële instrumenten worden zowel primaire financiële instrumenten, zoals vorderingen en schulden, als financiële derivaten verstaan.

Stichting Fries Sociaal Planbureau heeft alleen primaire financiële instrumenten en geen derivaten.

4.2 Grondslagen voor waardering van activa en passiva

Immateriële vaste activa

De aangeschafte immateriële vaste activa worden gewaardeerd tegen aanschaffingsprijs verminderd met de lineaire afschrijvingen. Onder aanschaffingsprijs wordt verstaan de verkrijgingsprijs, hetzij de vervaardigingsprijs. De afschrijving op de overige immateriële vaste activa vindt plaats volgens het lineaire systeem en is gebaseerd op bedrijfseconomisch verantwoord geachte gebruiksduren.

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen de verkrijgingsprijs, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en indien van toepassing met bijzondere waardeverminderingen. De afschrijvingen worden gebaseerd op de geschatte economische levensduur en worden berekend op basis van een vast percentage van de verkrijgingsprijs, rekening houdend met een eventuele restwaarde. Er wordt afgeschreven vanaf het moment van ingebruikname.

Financiële vaste activa

De financiële vaste activa worden opgenomen tegen nominale waarde, voor zover noodzakelijk onder aftrek van een voorziening voor het risico van oninbaarheid.



bentacera

Gewaarmerkt als staat waarop
onze verklaring d.d. 05-04-2022

betrekking heeft

Vorderingen en overlopende activa

De vorderingen worden gewaardeerd tegen nominale waarde, met inachtneming van de inningskansen. De looptijd van de vorderingen is korter dan één jaar.

Liquide middelen:

De liquide middelen zijn gewaardeerd tegen de nominale waarde.

Liquide middelen die niet ter directe beschikking staan worden verwerkt onder de vorderingen.

Liquide middelen die gedurende langer dan 12 maanden niet ter directe beschikking staan van de stichting/bestuurscommissie worden verwerkt onder de financiële vaste activa.

Eigen vermogen*Algemene reserve:*

Dit is het vrij besteedbare vermogen van Fries Sociaal Planbureau.

De doelstellingen van de stichting vormen hierbij de randvoorwaarden. Het vermogen is het saldo van activa, verminderd met bestemmingsreserve, voorzieningen en schulden.

Bestemmingsreserves:

Deze reserves vormen een onderdeel van het eigen vermogen. Ze zijn ontstaan bij resultaatverdeling. Hierbij is door de Raad van Toezicht aan deze reserves een bepaalde bestemming gegeven. Ze worden gewaardeerd tegen nominale waarde. Uitgaven uit deze reserves mogen alleen plaatsvinden voor het doel waarvoor de reserve is gevormd, tenzij door bestuur en RvT anders besloten wordt.

Voorzieningen

De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de te verwachten kosten (nominale waarde).

Kortlopende schulden

Dit betreft schulden met een op balansdatum resterende looptijd van ten hoogste één jaar.

Kortlopende schulden worden gewaardeerd tegen de reële waarde.

Overlopende passiva

De overlopende passiva betreffen vooruit ontvangen bedragen die aan opvolgende perioden worden toegerekend en nog te betalen bedragen, voor zover ze niet onder de andere kortlopende schulden zijn te plaatsen.

Onderhanden werk wordt gewaardeerd naar rato uren x verkooptarief.

4.3 Grondslagen voor de bepaling van het resultaat

Bij de bepaling van het exploitatieresultaat gelden de volgende beginselen: lasten (en baten) zijn toegerekend aan het jaar waarop zij betrekking hebben. Baten worden slechts opgenomen voor zover ze op balansdatum zijn gerealiseerd.

Lasten en risico's die hun oorsprong vinden vóór het einde van het verslagjaar, worden in acht genomen als ze vóór het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden.

4.4 Grondslagen voor de opstelling van het kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht wordt opgesteld volgens de indirecte methode.

Ontvangen interest en ontvangen dividenden worden opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten. Betaalde interest en betaalde dividenden worden opgenomen onder de kasstroom uit financieringsactiviteiten.



bentacera

Gewaarmerkt als staat waarop
onze verklaring d.d. 05-04-2022

betrekking heeft

4.5 Pensioenen

De pensioenregeling waaraan de werknemers van Fries Sociaal Planbureau deelnemen is ondergebracht bij pensioenfonds PFZW. Het Fries Sociaal Planbureau heeft de verplichting de maandelijks in rekening gebrachte pensioenpremies af te dragen.

De pensioenverplichtingen worden gewaardeerd volgens de 'verplichtingen aan de pensioenuitvoerder benadering'. In deze benadering wordt aan de pensioenuitvoerder te betalen premie als last in de Staat van baten en lasten verantwoord.

Naar de stand van ultimo december 2021 is de dekkingsgraad van het pensioenfonds 106,6% (bron: <http://www.pfzw.nl>).

Fries Sociaal Planbureau heeft geen verplichting tot het doen van aanvullende bijdragen in het geval van een tekort bij het pensioenfonds, anders dan het effect van hogere toekomstige premies.

Fries Sociaal Planbureau heeft daarom alleen de verschuldigde premies tot en met het einde van het jaar verantwoord.



bentacera

Gewaarmerkt als staat waarop
onze verklaring d.d. 05-04-2022

betrekking heeft

5. TOELICHTING OP DE BALANS PER 31 DECEMBER 2021

VASTE ACTIVA

5.1 Immateriële vaste activa

	<u>Domeinnaam</u>	<u>Website</u>	<u>Totaal</u>
Aanschafwaarde 1-1	2.939	14.683	17.622
Cum afschrijving 1-1	-1.206	-5.645	-6.851
Boekwaarde 1-1	1.733	9.038	10.771
			0
Afschrijvingen	-588	-2.937	-3.525
Investerings	0	0	0
Desinvesteringen aanschafwaarde	0	0	0
Desinvesteringen cum. afschrijving	0	0	0
	-588	-2.937	-3.525
			0
Aanschafwaarde 31-12	2.939	14.683	17.622
Cum afschrijving 31-12	-1.794	-8.582	-10.376
Boekwaarde 31-12	1.145	6.101	7.246
Afschrijftermijn	20%	20%	

5.2 Materiële vaste activa

	<u>Huurdersin- vesteringen</u>	<u>Inventaris</u>	<u>Computers en Software</u>	<u>Totaal</u>
Aanschafwaarde 1-1	26.734	47.730	46.868	121.332
Cum afschrijving 1-1	-14.439	-6.883	-41.526	-62.848
Boekwaarde 1-1	12.295	40.847	5.342	58.484
Afschrijvingen	-2.674	-4.726	-3.468	-10.868
Investerings	0	0	13.307	13.307
Desinvesteringen aanschafwaarde	0	0	-34.007	-34.007
Desinvesteringen cum. afschrijving	0	0	34.007	34.007
	-2.674	-4.726	9.839	2.439
Aanschafwaarde 31-12	26.734	47.730	26.169	100.633
Cum afschrijving 31-12	-17.113	-11.609	-10.987	-39.709
Boekwaarde 31-12	9.621	36.121	15.181	60.925
Afschrijftermijn	10%	10%	20%	

5.3 Debiteuren

	<u>31-12-2021</u>	<u>31-12-2020</u>
	€	€
Debiteuren	75.457	79.565
Stand per 31 december	<u>75.457</u>	<u>79.565</u>



bentacera

Gewaarmerkt als staat waarop
onze verklaring d.d. 05-04-2022

betrekking heeft

5. TOELICHTING OP DE BALANS PER 31 DECEMBER 2021

5.4 Belastingen en premies

	31-12-2021	31-12-2020
	€	€
Pensioenpremies	975	0
Stand per 31 december	975	0

5.5 Vorderingen

	31-12-2021	31-12-2020
	€	€
Vooruitbetaalde bedragen	645	3.282
Nog te ontvangen bedragen	8.119	10
Stand per 31 december	8.765	3.292

5.6 Liquide middelen

	31-12-2021	31-12-2020
	€	€
Rabobank: Deposito / doelsparen	173.149	173.139
Rabobank	371.760	321.163
Kas	0	0
Stand per 31 december	544.910	494.302

5.7 Eigen vermogen

	Stand 01-01-2021	Resultaat bestemming	Stand 31-12-2021
	€	€	€
Algemene reserve	361.956	-125.000	236.956
Resultaat	0	68.813	68.813
Bestemmingsfonds	0	125.000	125.000
Totaal eigen vermogen	361.956	68.813	430.768

Het resultaat voor resultaatverdeling bedraagt

68.813

Algemene reserve

Het resultaat over 2021 is toegevoegd aan de Algemene Reserve. Dit resultaat is ontstaan op de bijdrage zoals ontvangen van de subsidieverstrekker en vormt met ingang van 2015 de algemene reserve (het weerstandsvermogen) van Fries Sociaal Planbureau.

Bestemmingsfonds

In afstemming met de betrokken beleidsambtenaren van de provincie is een plan gemaakt voor het doorontwikkelen van het FSP naar een breder inzetbaar planbureau en het uitwerken van een kennis- en monitorinfrastructuur Fryslân. Met dit plan is een bedrag van € 125.000 gemoeid, waarvoor een bestemmingsfonds is gevormd. Dit bedrag wordt onttrokken aan de Algemene Reserve.



bentacera

Gewaarmerkt als staat waarop
onze verklaring d.d. 05-04-2022

betrekking heeft

5. TOELICHTING OP DE BALANS PER 31 DECEMBER 2021

5.8 Crediteuren

	<u>31-12-2021</u>	<u>31-12-2020</u>
	€	€
Crediteuren	24.741	18.162
Stand per 31 december	<u>24.741</u>	<u>18.162</u>

5.9 Belastingen en premies

	<u>31-12-2021</u>	<u>31-12-2020</u>
	€	€
Loonbelasting	77.717	65.482
Af te dragen BTW	7.145	20.047
Pensioenfondsen	286	14.954
Stand per 31 december	<u>85.148</u>	<u>100.483</u>

5.10 Overige kortlopende schulden

	<u>31-12-2021</u>	<u>31-12-2020</u>
	€	€
Gespecificeerd als volgt:		
Tegood aan vakantieverlof	51.888	53.514
Loopbaanbudgetrechten	21.425	19.434
Overige nog te betalen kosten	8.119	8.049
Vooruitontvangen bedragen projecten	76.188	84.816
Stand per 31 december	<u>157.620</u>	<u>165.813</u>

5.11 Niet uit de balans per 31 december 2021 blijvende verplichtingen

Op deze pagina wordt vermeld welke verplichtingen, niet blijvend uit de balans per 31 december 2021, met financiële gevolgen voor de lange termijn door de stichting Fries Sociaal Planbureau (of haar rechtsvoorgangers) zijn aangegaan. Dit zijn per 31 december 2021 de navolgende verplichtingen of overeenkomsten:

Verplichtingen:

Er is per 1 januari 2020 een huurverplichting aangegaan bij de Fryske Akademy voor 3 jaar. De huurprijs is voor 2022 vastgesteld op € 56.395.



bentacera

Gewaarmerkt als staat waarop
onze verklaring d.d. 05-04-2022

betrekking heeft

6. TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN 2021

	Exploitatie 2021	Begroting 2021	Exploitatie 2020
	€	€	€
6.1 Subsidie provincie Fryslân			
Reguliere subsidie	1.587.500	1.587.500	1.551.836
Totaal subsidie provincie Fryslân	1.587.500	1.587.500	1.551.836
	Exploitatie 2021	Begroting 2021	Exploitatie 2020
	€	€	€
6.2 Overige baten			
Projectopbrengst Brede Welvaart NO	26.204	0	6.166
Projectopbrengst Brede Welvaart ZO	9.947	0	2.689
Projectopbrengst Brede Welvaart NW	7.065	0	2.321
Overige projectopbrengsten	66.742	0	0
Overige opbrengsten	0	61.000	31.737
Totaal overige baten	109.958	61.000	42.913
	Exploitatie 2021	Begroting 2021	Exploitatie 2020
	€	€	€
6.3 Personeelslasten			
Lonen en salarissen			
Bruto jaarsalarissen	812.697	832.431	757.732
Sociale lasten	150.077	165.344	139.771
Subtotaal	962.773	997.775	897.503
Toegerekend aan projecten	0	0	-14.014
	962.773	997.775	883.489
Individuele Keuzebudget (IKB)	146.650	147.929	130.947
Pensioenpremies	93.875	94.586	83.922
Eindheffing	45	0	150
Recht verlofuren	-1.627	0	14.454
Subtotaal	1.201.716	1.240.290	1.112.962
Overige personeelslasten			
Kosten arbodienst	5.554	2.500	3.906
Ziekteverzekering	-28.431	0	20.348
Diverse uitkeringen	-3.536	0	0
Studiekosten	47.617	17.500	12.161
Parkeerkosten/OV/werk verkeer	8.560	8.500	10.110
Inleen personeel	0	0	514
WKR	12.453	6.000	8.373
Kantinekosten	56	500	174
Personeelsvereniging	205	0	192
Overige personeelskosten	3.225	0	2.488
Subtotaal	45.702	35.000	58.266
Totaal personeelskosten	1.247.418	1.275.290	1.171.228



bentacera

Gewaarmerkt als staat waarop
onze verklaring d.d. 05-04-2022

betrekking heeft

6. TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN 2021

Vervolg Toelichting personeelslasten 2021

In december 2021 bedroeg het aantal fte's in dienst 16,56 fte (in 2020 14,56 fte).

Wet normering topinkomens

In deze paragraaf volgt de opsomming conform de uiting van de Raad voor de Jaarverslaggeving (RJ-2013-8)

'Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector'.

Er is bij Fries Sociaal Planbureau geen sprake van bezoldiging boven in in Nederland vastgestelde normen.

1a. Leidinggevende topfunctionarissen en gewezen topfunctionarissen met dienstbetrekking

Gegevens 2021 bedragen x € 1	
Functiegegevens	Directeur-Bestuurder
Aanvang en einde functievervulling in 2021	01/01 - 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	0,89 fte
Dienstbetrekking?	Ja
Bezoldiging	
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	€ 93.505
Beloningen betaalbaar op termijn	€ 11.721
Subtotaal	€ 105.226
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€ 186.010
-/- Onverschuldigd betaald bedrag	€ 0
Bezoldiging	€ 105.226
Gegevens 2020 bedragen x € 1	
Functiegegevens	Directeur-Bestuurder
Aanvang en einde functievervulling in 2020	01/01 - 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1 fte
Dienstbetrekking?	Ja
Bezoldiging	
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	€ 100.592
Beloningen betaalbaar op termijn	€ 12.461
Subtotaal	€ 113.053
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€ 201.000
Bezoldiging	€ 113.053

1d. Toezichthoudende topfunctionarissen met een totale bezoldiging van € 1.700 of minder

Leden RvT	functie
Dhr. J. Ozenga	voorzitter
Mevr. E.M.I. van der Meer	lid
Mevr. E. Offers	lid
Dhr. H. Oosterman	lid

Naast de hierboven vermelde topfunctionarissen zijn er geen overige functionarissen met een dienstbetrekking die in 2021 een bezoldiging boven het individueel toepasselijke drempelbedrag hebben ontvangen.



bentacera

Gewaarmerkt als staat waarop
onze verklaring d.d. 05-04-2022

betrekking heeft

6. TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN 2021

	Exploitatie 2021	Begroting 2021	Exploitatie 2020
	€	€	€
6.4 Afschrijvingskosten immateriële vaste activa			
Afschrijvingskosten domeinnaam	588	0	588
Afschrijvingskosten website	2.937	0	2.937
Totaal afschrijvingskosten	3.525	0	3.525

	Exploitatie 2021	Begroting 2021	Exploitatie 2020
	€	€	€
6.5 Afschrijvingskosten materiële vaste activa			
Afschrijvingskosten gebouwen	2.674	0	2.674
Afschrijvingskosten inventaris	4.724	7.500	4.726
Afschrijvingskosten computers	3.468	6.450	7.173
Totaal afschrijvingskosten	10.866	13.950	14.573

	Exploitatie 2021	Begroting 2021	Exploitatie 2020
	€	€	€
6.6 Huisvestingskosten			
Huur	52.326	57.400	52.323
Reparatie en onderhoud gebouw	75	0	2.935
Reparatie en onderhoud inventaris	0	3.000	66
Gas, water en elektra	0	0	-245
Schoonmaakkosten	0	0	51
Verzekering gebouw/inventaris	1.648	1.760	1.764
Klein inventaris	1.097	0	2.637
Overige huisvestingskosten	2.294	500	2.833
Totaal huisvestingskosten	57.441	62.660	62.364

	Exploitatie 2021	Begroting 2021	Exploitatie 2020
	€	€	€
6.7 Automatiseringskosten			
Automatiseringskosten	57.063	41.800	29.347
Kosten licenties	24.522	35.000	36.360
Internet & websites	361	5.000	2.728
Totaal automatiseringskosten	81.946	81.800	68.435

**bentacera**

Gewaarmerkt als staat waarop
onze verklaring d.d. 05-04-2022

betrekking heeft

6. TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN 2021

	Exploitatie 2021	Begroting 2021	Exploitatie 2020
	€	€	€
6.8 Organisatiekosten			
Kantoorkosten	692	3.000	1.129
Contributies en abonnementen	6.123	5.000	3.722
Vakliteratuur	232	200	279
Internet, telefoon en faxkosten	779	1.210	2.386
Kopieerkosten	3.802	3.740	3.948
Portiekosten	238	500	168
Administratiekosten	58.209	64.200	65.078
Accountantskosten	14.915	12.100	12.522
Advieskosten	19.980	1.000	2.357
Bestuurskosten	4.343	6.000	5.707
Verzekeringen	436	600	581
Reis- en verblijfskosten	116	0	41
Representatiekosten	311	750	562
Aktiviteitenkosten	0	500	38.585
Diverse kosten	819	3.000	2.228
Totaal organisatiekosten	110.993	101.800	139.293

	Exploitatie 2021	Begroting 2021	Exploitatie 2020
	€	€	€
6.9 Projectkosten			
Communicatie	84.477	35.000	6.949
Activiteiten	0	25.000	3.878
Projectkosten	29.713	50.000	3.187
Totaal projectkosten	114.190	110.000	14.014

	Exploitatie 2021	Begroting 2021	Exploitatie 2020
	€	€	€
6.10 Financiële baten en lasten			
Ontvangen rente	-1.177	0	26
Bankkosten	-1.089	0	-1.184
Totaal financiële baten en lasten	-2.266	0	-1.158



bentacera

Gewaarmerkt als staat waarop
onze verklaring d.d. 05-04-2022

betrekking heeft

7. ONDERTEKENING

De jaarstukken 2021 van stichting Fries Sociaal Planbureau zijn vastgesteld door de directeur-bestuurder en goedgekeurd door de Raad van Toezicht op 12 april 2022.

Mevrouw C.M. van de Vegte (directeur-bestuurder)

De heer J. Ozenga (voorzitter RvT)

Mevrouw E. Offers

Mevrouw M. van der Meer

De heer H. Oosterman



bentacera

Gewaarmerkt als staat waarop
onze verklaring d.d. 05-04-2022

betrekking heeft

III. OVERIGE GEGEVENS

CONTROLEVERKLARING

Aan de raad van toezicht van
Stichting Fries Sociaal Planbureau

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

A. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2021

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2021 van Stichting Fries Sociaal Planbureau te Leeuwarden gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Fries Sociaal Planbureau per 31 december 2021 en van het resultaat over 2021 in overeenstemming met de in Nederland geldende Richtlijn voor de jaarverslaggeving C1 'Kleine organisaties zonder winststreven' en de bepaling van en krachtens de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT).

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2021;
2. de Staat van baten en lasten over 2021;
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen en
4. verantwoording in het kader van de WNT, onderdeel uitmakend van de toelichting op Staat van baten en lasten.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting Fries Sociaal Planbureau zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Naleving anticumulatiebepaling WNT niet gecontroleerd

In overeenstemming met het Controleprotocol WNT 2021 hebben wij de anticumulatiebepaling, bedoeld in artikel 1.6a WNT en artikel 5, lid 1, onderdelen n en o Uitvoeringsregeling WNT, niet gecontroleerd. Dit betekent dat wij niet hebben gecontroleerd of er wel of niet sprake is van een normoverschrijding door een leidinggevende topfunctionaris vanwege eventuele dienstbetrekkingen als leidinggevende topfunctionaris bij andere WNT-plichtige instellingen alsmede of de in dit kader vereiste toelichting juist en volledig is.



B. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- jaarverslag van de directie;
- jaarverslag Raad van Toezicht en
- overige gegevens.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die op grond van Richtlijn voor de jaarverslaggeving C1 'Kleine organisaties zonder winststreven' is vereist.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in Richtlijn voor de jaarverslaggeving C1 'Kleine organisaties zonder winststreven' en de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

De directeur-bestuurder is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het jaarverslag van de directie en de overige gegevens in overeenstemming met Richtlijn voor de jaarverslaggeving C1 'Kleine organisaties zonder winststreven'.

C. Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van de directeur-bestuurder en de raad van toezicht voor de jaarrekening

De directeur-bestuurder is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met Richtlijn voor de jaarverslaggeving C1 'Kleine organisaties zonder winststreven'. In dit kader is de directeur-bestuurder verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet de directeur-bestuurder afwegen of de onderneming in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij de directeur-bestuurder het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de activiteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

De directeur-bestuurder moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de onderneming haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De Raad van Toezicht is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de stichting.



Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften, het Controleprotocol WNT en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de stichting;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door de directeur-bestuurder en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door de directeur-bestuurder gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de onderneming haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een onderneming haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.



Wij communiceren met de Raad van Toezicht onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Drachten, 5 april 2021

Bentacera Registeraccountants B.V.

T.A. Schurer RA

Paraaf voor waarmerkingsdoeleinden:

2. VERWERKING SALDO BATEN EN LASTEN (resultaatbestemming)

De resultaten van Stichting Fries Sociaal Planbureau worden toegevoegd of onttrokken aan de algemene reserve of aan de bestemmingsfondsen of -reserves. Het resultaat uit reguliere bedrijfsvoering over 2021 bedraagt € 68.813 en is in lijn hiermee toegevoegd aan de algemene reserve.

De resultaatbestemming staat eveneens weergegeven in de toelichting op de balans, maar valt als volgt te specificeren:

	<u>31-12-2020</u>	<u>Resultaat</u>	<u>31-12-2021</u>
	€	bestemming	€
Algemene reserve (niet-collectieve middelen)	361.956	-125.000	236.956
Resultaat 2021		68.813	68.813
	<u>361.956</u>	<u>-56.187</u>	<u>305.768</u>
Bestemmingsfondsen			
<i>collectieve middelen</i>	0	125.000	125.000
<i>niet collectieve middelen</i>			
	<u> </u>	<u> </u>	<u> </u>
Totaal eigen vermogen	<u><u>361.956</u></u>	<u><u>68.813</u></u>	<u><u>430.768</u></u>

IV. BIJLAGE

[illegible]